

OBIETTIVO GENDER EQUITY.

POLITICA & PIANO STRATEGICO.

In Knauf ci impegniamo a **promuovere un ambiente di lavoro inclusivo**, diversificato nelle identità e nelle idee, equo nelle opportunità e in cui tutti possano sentirsi a casa, con l'obiettivo di eliminare ogni ostacolo che ne impedisca la realizzazione.

La nostra mission è quella di **promuovere un cambiamento culturale** che contribuisca a costruire e sviluppare una società inclusiva in cui tutti possano sentirsi rappresentati nei valori, nell'**accesso alle opportunità di crescita** e di successo all'interno dell'azienda e nella vita privata.

OBIETTIVI

Diffondere una **CULTURA INCLUSIVA**

Decostruzione degli **STEREOTIPI**

Adottare un **LINGUAGGIO** che non ammetta discriminazioni

Promuovere la parità nella **CURA DEI FIGLI**

Incentivare la **PARITÀ** di genere nel mondo delle costruzioni

STRATEGIE

SELEZIONE ED ASSUNZIONE

EQUITÀ SALARIALE

WORK LIFE BALANCE

GESTIONE DELLA CARRIERA

GENITORIALITÀ, CURA

PREVENZIONE ABUSI FISICI E VERBALI

TATTICHE

- Partecipazione a eventi di selezione che favoriscano candidature di genere femminile
- Miglioramento del wording della redazione delle job description
- Garanzia di un equo processo in tema di genere e aging



- Definizione dei piani di carriera basati su capacità e meriti
- Bilanciamento di genere nelle posizioni di leadership aziendale
- Eque possibilità di formazione su tematiche di leadership e management



- Definizione di un mansionario al passo con l'azienda
- Analisi finalizzate alla riduzione dei gap salariali in occasione della salary review annuali
- Welfare più ampio che tenga conto delle esigenze personali di ogni genere ed età



- Incremento del congedo di paternità
- Approccio positivo al tema della maternità/ paternità
- Politiche back to work che favoriscano il rientro al lavoro



- Survey sulla flessibilità lavorativa al fine di implementare iniziative volte al work-life balance (es. smart working)
- Supporto psicologico h24
- Miglioramento della flessibilità oraria lavorando per obiettivi



- Miglioramento del processo di segnalazione di abusi fisici e verbali
- Formazione e comunicazione puntuale
- Accessibilità di fruizione alle iniziative messe in campo dall'azienda

